

INTERNATIONAL BUSINESS & SUCCESS SCHOOL

▲ ESC MONTPELLIER
PROGRAMME
PAR L'APPRENTISSAGE

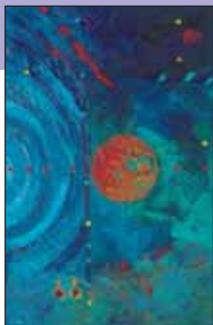
G R O U P E
Sup de Co
MONTPELLIER



REGION
LANGUEDOC
ROUSSILLON

C.C.I. 
de Montpellier

Sommaire



Pour illustrer sa démarche d'ouverture à l'international, l'ESC Montpellier a demandé à un artiste de créer une œuvre originale. Cette œuvre a été réalisée par Gérard DECOURNON, elle traduit sa représentation du monde et de l'internationalisation de l'ESC Montpellier.

- 3 Edito
- 4 L'ESC Montpellier, Grande Ecole de Management
- 5 Un apprentissage international
- 6 Exploiter la recherche pour comprendre et anticiper
- 7 Le corps professoral
- 8 Apprendre le management et les nouvelles technologies de l'information
- 10 Vivre l'aventure de la création d'entreprise
- 11 La spécialisation professionnelle : un sésame pour la réussite
- 12 Un campus conçu pour vous
- 13 Les résultats professionnels des diplômés
- 14 Le cursus ESC par l'apprentissage
- 15 Le programme pédagogique
- 16 Le concours
- 17 Les droits et devoirs de l'apprenti
- 18 Accueillir un apprenti
- 19 Les dispositions du contrat d'apprentissage

BIENVENUE AU CŒUR DU PROGRAMME ESC MONTPELLIER PAR L'APPRENTISSAGE



Vous allez lire cette plaquette pour mieux connaître l'Ecole Supérieure de Commerce de Montpellier, c'est-à-dire vous rendre capable de former une idée intelligible de cette grande école française. Au vrai, votre action présente consiste à rechercher la signification, la finalité de cette école de management, bref son « sens », afin de pouvoir vous donner les moyens de choisir l'Institution dans et avec laquelle vous souhaitez vous transformer, aller au-delà de ce que vous êtes.

Dans les pages suivantes, vous identifierez les principales actions de cette grande école qui, pour une meilleure compréhension, sont présentées de manière analytique, séparément. Un conseil : ne perdez jamais le fil d'Ariane qui justifie ces activités et les rend cohérentes dans un monde complexe ! Pour ce faire, il convient de se poser ensemble la question suivante : quel est le « sens » des actions de l'ESC Montpellier ? Cela revient à interroger sa mission institutionnelle.

Etablissement d'enseignement supérieur de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Montpellier, résolument inscrit dans l'Espace Européen de l'Enseignement Supérieur, l'ESC Montpellier a pour finalité de « former des managers, des créateurs ou repreneurs d'entreprises - indépendamment de l'âge, de la nationalité, des religions, des origines universitaires et sociales - à forte employabilité, c'est-à-dire capables d'évoluer de façon durable et équilibrée, que ce soit personnellement ou professionnellement, au sein d'environnements économiques inéluctablement globalisés sur des territoires en quête identitaire croissante ». Cette mission, qui fixe le sens du programme ESC, comporte donc trois items complémentaires :

- Une formation académique de haut niveau : le programme ESC Montpellier prépare aux fonctions très opérationnelles et stratégiques de manager, de créateur ou de repreneur d'entreprise. Ce programme est donc assuré, dans sa partie centrale, académique, par des enseignants permanents reconnus pour leur qualité dans les domaines de la recherche (création de savoir) et de la pédagogie (transmission de savoir).

- Le métissage des promotions : la performance entrepreneuriale se nourrit de la richesse de chacun et de tous. Le talent dans l'entreprise n'est ni consanguin ni originaire d'un endroit particulier. C'est pourquoi, à l'instar des acteurs de l'entreprise, la diversité des origines des participants au programme est grande. Les apprentis y trouvent naturellement leur place.

- L'employabilité des apprenants : pour développer chez les étudiants cette « capacité individuelle à acquérir et à maintenir les compétences nécessaires pour trouver ou conserver un emploi » (Le Petit Robert), le programme ESC Montpellier comporte obligatoirement une formation internationale et une formation entrepreneuriale conçues comme de véritables variables stratégiques de la formation académique. Enfin, le cursus se conclut par une spécialisation professionnelle véritable passeport pour le premier emploi.

Ainsi sont préparés des « Généralistes spécialisés dans un métier » que les entreprises recrutent massivement et qui évoluent rapidement dans des fonctions à forte responsabilité managériale. Vous découvrirez dans les pages suivantes comment l'ESC Montpellier traduit concrètement son « sens » pour les apprentis. Elle s'affirme plus que jamais comme la grande école des entrepreneurs.

Didier JOURDAN
Directeur de l'ESC Montpellier
Directeur du Groupe Sup de Co Montpellier





L'ESC MONTPELLIER GRANDE ÉCOLE DE MANAGEMENT



L'ESC Montpellier est une jeune centenaire, dont le projet pédagogique, qui a su évoluer au cours des années, est celui d'une Grande École de Management.

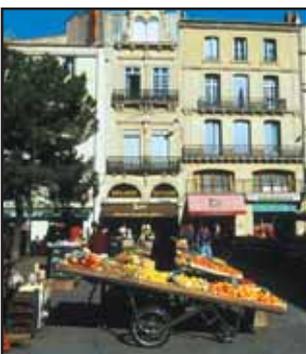
Former des managers, ouverts aux réalités plurielles du monde entrepreneurial et les conduire vers leur réussite personnelle et professionnelle : c'est ainsi que se définit la mission de l'ESC Montpellier.

Dans cet objectif, l'École a développé un programme pédagogique qui permet à chacun de se découvrir, de s'ouvrir et de développer ses compétences.

SE DÉCOUVRIR POUR VALORISER SA RICHESSE PERSONNELLE

Parce qu'il y a autant de modèles de réussite que d'individus, l'ESC Montpellier adapte sa formation à la personnalité de chacun. Dans cette optique, l'identification puis le développement des compétences prennent une dimension essentielle.

Professeurs et experts professionnels organisent et animent la mise en application d'outils d'identification et de pôles de développement des compétences, concrétisant ainsi un enseignement individualisé où chacun construit sa propre trajectoire professionnelle.



S'OUVRIRE AU MONDE

Parce que l'ouverture internationale est le seul moyen de s'adapter à la mondialisation de l'économie, l'ESC Montpellier développe une très importante politique internationale.

Riche d'un réseau de partenaires dense et varié, et animée par la volonté d'aider chacun à tracer sa voie sur la planète Monde, l'École offre à ses élèves l'opportunité d'obtenir, dans le cadre de leur cursus, un diplôme universitaire étranger.

MAÎTRISER LES DISCIPLINES DU MANAGEMENT ET DE LA GESTION

Grâce à une équipe pédagogique de haut niveau, constituée de professeurs permanents, d'enseignants-chercheurs, et d'intervenants extérieurs issus des plus grandes entreprises, l'ESC Montpellier offre à ses apprentis des enseignements couvrant l'ensemble des disciplines de la gestion.

Et parce qu'il est nécessaire d'adapter la formation aux réalités entrepreneuriales, les méthodes pédagogiques de l'École sont plus que jamais innovantes et ouvertes sur l'avenir.

S'EXERCER AUX PRATIQUES ENTREPRENEURIALES

Parce que la vie et l'activité en entreprise sont multiples, complexes et changeantes, l'ESC Montpellier a placé l'entreprise au cœur du dispositif pédagogique.

En développant un programme en apprentissage favorisant le dynamisme, l'efficacité et l'esprit d'initiative, l'ESC Montpellier permet à ses élèves-apprentis de tirer le meilleur parti de leur formation par la connaissance et le développement de leurs ressources personnelles.

L'École Supérieure de Commerce de Montpellier a été créée en 1897.

Elle délivre un diplôme Bac + 5 visé par le ministre de l'Éducation Nationale.

Elle porte la mention "Graduate School of Management" et est, par ailleurs, membre des associations nationales et internationales les plus prestigieuses : la Conférence des Grandes Ecoles, the International Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB), the European Foundation for Management Development (EFMD), the European Association for International Education (EAIE), el Consejo Latino Americano de Escuelas de Administración (CLADEA), the International Trade and Finance Association (IT&FA) et la Conférence des Recteurs et Principaux des Universités du Québec (CREPUQ).



Un apprentissage international

Afin de préparer ses apprentis aux mutations socio-économiques mondiales, et d'ouvrir à ses jeunes diplômés des perspectives de carrières internationales, l'ESC Montpellier a développé un réseau de partenaires très dense et extrêmement actif, qui lui garantit un rayonnement international. Dans le cadre de ces partenariats internationaux, elle a construit avec l'Université de la Trobe, Australie, un programme en e-learning qui permet aux élèves apprentis d'obtenir *on-line* un diplôme étranger.

UNE UNIVERSITÉ PRESTIGIEUSE

L'Université de La Trobe, en Australie, a été fondée en 1967. Si son principal site est à Melbourne, elle possède également 9 campus répartis dans l'Etat de Victoria, et 19 campus à travers le monde.

L'Université de la Trobe possède également un réseau international très dense, et reçoit des étudiants en provenance du monde entier. Elle est partenaire de 250 institutions dans 40 pays.

La Business School de l'Université de la Trobe est située sur le campus de Bendigo, mais elle possède également des locaux en Chine, en Malaisie et à Singapour.

L'Université de La Trobe compte, sur chacun de ses campus, plus de 16 000 étudiants et délivre chaque année près de 4 500 personnes en BBA et MBA. C'est un établissement internationalement reconnu, qui propose des programmes graduate et undergraduate de haut niveau et qui mène une politique de recherche, de conseil et d'échanges internationaux très développée.



Yvon DESPORTES
Professeur Docteur - PhD, HDR
Conseiller aux relations internationales



UN PROGRAMME À SUIVRE À DISTANCE

Dans le cadre du programme développé par l'ESC Montpellier et l'Université de La Trobe, 7 enseignements sont délivrés en e-learning au cours de la deuxième année du cursus.

Les élèves apprentis suivent ces enseignements depuis le campus de l'ESC Montpellier, grâce à leur ordinateur portable, et sont encadrés par des professeurs spécifiquement formés pour ce programme. Les enseignants de l'Université Australienne, en relation permanente avec l'équipe professorale montpelliéraine, supervisent le déroulement du programme.

UN AUTHENTIQUE DIPLÔME ÉTRANGER

Les élèves apprentis obtiennent, à l'issue du programme et si leurs résultats sont suffisants, le Bachelor of Business Administration de l'Université de La Trobe. Ce diplôme est reconnu par l'Etat australien, et il constitue un véritable passeport pour l'international !



Bachelor *on-line*

L'obtention, dans le cadre du programme ESC, d'un authentique diplôme étranger constitue un atout important pour les élèves apprentis.

En effet, suivre ses études en apprentissage ne permet pas d'effectuer de séjour académique hors des frontières. En obtenant *on-line* le Bachelor de l'Université de La Trobe, les élèves apprentis se dotent d'un véritable sésame pour le marché international de l'emploi.



EXPLOITER LA RECHERCHE POUR COMPRENDRE ET ANTICIPER



L'excellence académique de l'ESC Montpellier s'appuie sur une équipe pédagogique permanente d'enseignants de haut niveau, spécialisés dans les disciplines de la gestion, du commerce et du management.

Leur mission est tant la transmission de savoirs aux apprentis, grâce à leur qualité pédagogique, que la production de savoirs, grâce à leurs activités de recherche.

DES ENSEIGNANTS DE HAUT NIVEAU

L'équipe pédagogique de l'ESC Montpellier est constituée d'hommes et de femmes qui conjuguent avec talent l'excellence académique et entrepreneuriale.

Nombre d'entre eux, outre leurs activités d'enseignement, participent au développement des activités de recherche dans le cadre de laboratoires.

Par une réflexion constante sur les méthodes pédagogiques, les connaissances et le développement d'un esprit critique indispensable aux managers, ils participent à l'amélioration des savoirs et de leurs modes de transmission. Ils font ainsi progresser la performance professionnelle du programme de l'Ecole.

UN CENTRE DE RECHERCHE POUR DÉVELOPPER L'ÉLABORATION DES SAVOIRS

Le CEROM (Centre d'Etudes et de Recherche sur les Organisations et le Management) est le laboratoire de recherche du Groupe Sup de Co Montpellier. Il est composé des enseignants-chercheurs du groupe ainsi que des chercheurs des laboratoires universitaires associés. Le CEROM a tissé des liens dans le cadre de conventions de coopération avec d'autres laboratoires de recherche Montpelliérains :

- le CRIC (Centre de Recherche en Information et Communication) de l'Université Montpellier I,
- l'ERFI (Equipe de Recherche sur la Firme et l'Industrie) de l'Université Montpellier I.
- le CREGO (Centre de Recherche en Gestion des Organisations) de l'Université Montpellier II.

DES COOPÉRATIONS INTERNATIONALES POUR MIEUX COMPRENDRE LE MONDE

Les échanges de savoirs et la coopération internationale dans le domaine de la recherche sont des éléments fondamentaux d'une meilleure compréhension du Monde.

Dans cet objectif, le Groupe Sup de Co Montpellier a créé avec le CLADEA (Consejo Latino Americano de Escuelas de Administración), l'association "Alexander Von Humboldt", et a mis en place plusieurs projets communs avec ses partenaires universitaires européens et sud-américains.

Cette coopération internationale s'exprime par des échanges d'enseignants, par la mise en place de programmes de recherche communs, et par l'organisation de colloques internationaux.

En rapprochant des institutions d'enseignement supérieur de différents horizons géographiques et culturels, ces actions communes permettent d'élaborer des programmes de formation plus complets et mieux adaptés aux réalités du Monde.



Dominique DRILLON
Docteur - PhD
Directeur du CEROM
Professeur, responsable du département Management,
Stratégie, Organisation

Le corps professoral

■ **AGUGLIARO Linda**
Maître assistant / Lecturer
DEA Relations & Echanges internationaux
Post-graduate diploma

■ **BAGNERIS Jean-Charles**
Maître de conférences / Lecturer
Diplômé de l'E.S.C. Montpellier
Master in Management
D.E.A. Sciences de Gestion
Post-graduate diploma

■ **BARLETTE Yves**
Professeur / Professor
DEA, Doctorant en sciences de gestion /
post graduate diploma
D.E.S.S. Carrières Technico-Commercial
de l'Informatique
Master of Science

■ **BECQUE Philippe**
Professeur / Professor
DESS Droit des affaires, Avocat à la Cour,
Montpellier
Docteur en Droit des Affaires
PhD, Business lawyer

■ **BESSIEUX OLLIER Corinne**
Professeur / Professor
Docteur en Sciences de Gestion - PhD

■ **BOURSINOUE Eleni**
Assistante de recherche/ Research assistant
DEA Sciences et Technologies de
l'Information et de la Communication -
Université Montpellier I, Master

■ **BRIAND Bérangère**
Assistante de recherche/ Research assistant
DEA en sciences de gestion,
Master

■ **CHOMETON Pierre**
Professeur associé / Visiting professor
Diplômé de l'E.S.C. Clermont-Ferrand -
Master

■ **COLLADO Nathalie**
Conseillère pédagogique

■ **DACHS Roland**
Professeur associé / Visiting professor
Diplômé de l'E.S.C. Montpellier
Master in Management

■ **DE CRECY Renaud**
Professeur associé / Visiting professor
Ingénieur - Master of science
DESS d'économie
Post-graduate diploma

■ **DE PINS Gilles**
Professeur associé / Visiting professor
Licence de Droit, Avocat à la Cour,
Montpellier
Law graduate, Business lawyer

■ **DE ROUVILLE Christine**
Maître de conférences / Lecturer
Expert Comptable, Commissaire aux
Comptes. Chartered accountant, Auditor

■ **DEJEAN Guy**
Professeur / Professor
Docteur en Sciences de Gestion - PhD

■ **DESPORTES Yvon**
Professeur associé / Visiting professor
Docteur d'Etat en Lettres - PhD, HDR

■ **DRILLON Dominique**
Professeur / Professor
Docteur en Psychologie - PhD

■ **DUBOIS Yves**
Professeur associé / Visiting professor
Diplômé de l'Ecole de Management de
Lyon - Master

■ **DUMAZER Christophe**
Maître de conférences / Lecturer
IEP Paris - Master

■ **DUPUICH Thierry**
Maître assistant / Lecturer
Diplômé de l'Ecole Supérieure
d'Informatique et de Gestion - Master

■ **FEBVRE Christophe**
Professeur associé / Visiting professor
DESS Management Financier Européen -
Maîtrise Droit privé
Post-graduate diploma

■ **GINER Bruno**
Professeur associé / Visiting professor
DESS Défense, sécurité et intelligence éco-
nomique
MBA Groupe Sup de Co Montpellier

■ **GIVRY Philippe**
Maître assistant / Lecturer
DEA Banque et Finance,
Master

■ **HANNIN Hervé**
Professeur associé / Visiting professor
Docteur Ingénieur - PhD

■ **HAOUES Patrice**
Professeur, Professor
ESSEC Paris
DECS d'Expertise Comptable

■ **HERAN Benoît**
Professeur associé / Visiting professor
Docteur en Droit public - Université Aix-
Marseille III. PhD

■ **JAFFIER Pierre**
Professeur associé / Visiting professor
DESS Droit des Affaires - Maîtrise Droit
privé. Post-graduate diploma

■ **KAIEL Abdelmalik**
Assistante de recherche/ Research assistant
DEA Sciences et Technologies de
l'Information et de la Communication -
Université Montpellier I, Master

■ **LAPORTE Jean-Yves**
Professeur associé / Visiting professor
Diplômé de l'I.N.S.E.E.C. Bordeaux -
Master

■ **LASCH Franck**
Assistant de recherche/ Research assistant
Docteur en économie spatiale
Entrepreneurship research - PhD

■ **LE BELLAC Agnès**
Maître de conférence / Lecturer
Diplômée de l'Institut Français de Gestion
- Master

■ **LEHMANN ORTEGA Laurence**
Professeur / Professor
Diplômée HEC - Master
DEA Sciences de Gestion
Post-graduate diploma

■ **LE ROY Frédéric**
Professeur associé / Visiting professor
Université Montpellier I
Membre associé du CEROM - Groupe Sup
de Co Montpellier

■ **LORANG Joseph**
Professeur associé / Visiting professor
MBA

■ **LOUBET Guylaine**
Professeur / Professor
Diplômée de l'E.S.C. Montpellier - Master
in Management
DESS Information médicale et santé Post-
graduate diploma
Expert-comptable - Chartered accountant

■ **MATTEOLI Vincent**
Professeur associé / Visiting professor
Conseil en entreprise
Consultant

■ **MAHE Patrick**
Maître de conférences / Lecturer
D.E.S.S. Psychologie Sociale et Industrielle
D.E.S.S. Psychologie Clinique
Post-graduate diploma

■ **MEISSONIER Régis**
Professeur / Professor
Docteur en Sciences de Gestion - PhD

■ **MERDJI M'hamed**
Professeur / Professor
Docteur en Sciences de Gestion - Master,
PhD

■ **MERIC Magdeleine**
Maître assistante / Lecturer
Maîtrise de lettres en histoire et esthé-
tique du cinéma
Master's degree

■ **MERUNKA Dwight**
Professeur associé / Visiting professor
Docteur d'Etat en Sciences de Gestion -
PhD, HDR

■ **MONTEILS Marielle**
Professeur / Professor
Docteur en économie - PhD

■ **MOSSETTI Sergio**
Maître associé / Visiting professor
Docteur en sciences politiques - PhD
PMD - Harvard Business School

■ **OLIVE Didier**
Maître assistant / Lecturer
Diplômé de l'E.S.C. Montpellier
Master in Management

■ **PEROTIN Pascal**
Assistante de recherche/ Research assistant
DEA en sciences de gestion,
Master

■ **PERRET DU CRAY Philippe**
Professeur associé / Visiting Professor
DESS Droit des affaires - Post graduate
diploma

■ **PESKINE Antoine**
Professeur associé / Visiting professor
Diplômé de l'E.S.C. Paris, Expert-comptable,
Commissaire aux Comptes
Master, Chartered accountant, Auditor

■ **REMOND Chantal**
Maître de conférences / Lecturer
DESS Psychologie Industrielle
Post-graduate diploma

■ **RIVIERE Lionel**
Maître assistant / Lecturer
DEA d'Histoire
Post-graduate diploma

■ **ROUX-GUILLEMAIN Monique**

Professeur / Professor
Diplômée de l'E.S.C. Montpellier
Master in Management
Docteur en Droit des Affaires, PhD Expert-
comptable, Commissaire aux Comptes -
Chartered accountant, Auditor

■ **RUSSELL David**
Professeur / Professor
Master, University of Boston

■ **SCHOETTL Jean-Marc**
Professeur / Professor
Diplômé ESC Paris, Docteur en gestion
Master, PhD

■ **SCHULIAR Christian**
Conseiller pédagogique
Diplôme d'Etudes Supérieures Appliquées
en GRH

■ **TEULIE Jacques**
Professeur associé / Visiting Professor
Docteur d'Etat en Sciences Economiques
- PhD, HDR

■ **TOPSACALIAN Patrick**
Professeur associé / Visiting Professor
Diplômé de l'E.S.C. Montpellier
Master in Management
Docteur en Gestion - PhD, HDR

■ **VALANTIN Denis**
Professeur / Professor
Diplômé de l'Ecole Supérieure
d'Administration de l'Armement - Master

■ **VIALA MARLIER Catherine**
Professeur / Professor
D.E.A. Sciences de Gestion
Post-graduate diploma

■ **VILLANOVE Denis**
Professeur associé / Visiting professor
Ingénieur des Arts et Métiers - Master

■ **VILLEMUS Philippe**
Professeur / Professor
Diplômé de l'ESC Paris

■ **VINOT Pierre**
Professeur / Professor
Docteur en Gestion - PhD

■ **WYATT Richard**
Professeur / Professor
B.A. Princeton University, M.A. University
of Michigan





APPRENDRE LE MANAGEMENT ET LES NOUVELLES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION



Les élèves-apprentis de l'ESC Montpellier réalisent une part importante de leur cursus hors site. C'est pourquoi l'École démultiplie les outils pédagogiques innovants qui participent à la qualité de la formation.

ÊTRE PARTOUT À LA FOIS

Les périodes d'expérience en entreprise sont autant d'occasions, pour les apprentis, d'être à l'ESC Montpellier.

En effet, grâce aux Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication, l'ESC Montpellier permet à chacun d'être à la fois hors du campus et dans l'École.

Par le biais des enseignements en e-learning, les apprentis continuent à bénéficier des cours et des conseils des professeurs de l'ESC Montpellier.

Les forums virtuels leur permettent de s'informer sur les métiers et de travailler en groupe, à distance, sur leurs missions professionnelles.

Et parce que tout apprenti doit pouvoir bénéficier, à tout moment, d'un accompagnement individualisé, la plateforme Internet lui assure le contact avec son tuteur-école.

EXPÉRIMENTER LES NTIC POUR MIEUX SE FORMER

Y a-t-il une meilleure façon de se former que d'expérimenter ? À l'ESC Montpellier, l'utilisation quotidienne des outils et méthodes de la galaxie Internet prépare les apprentis aux évolutions de leur futur environnement professionnel.

En développant sa maîtrise des outils, sa capacité à innover et sa curiosité, chacun acquiert les compétences qui feront la différence, qu'il se destine à intégrer une entreprise, une institution publique, une organisation humanitaire ou à créer sa propre entreprise.

Mis au service de la formation académique et entrepreneuriale, Internet et les Nouvelles Technologies deviennent les outils qui abolissent les distances... et multiplient les opportunités ! A condition d'apprendre à les utiliser avec humanité et éthique.



LES NTIC AU SERVICE DE L'INTERNATIONALISATION DU CURSUS

Les Nouvelles Technologies constituent le socle essentiel de la mise en œuvre du programme que l'ESC Montpellier développe avec l'Université de La Trobe.

Elles permettent à chaque apprenti de suivre on-line et de valider les enseignements de cette université australienne.

Ainsi, chacun dispose d'une formation internationale et de sa validation - un diplôme universitaire étranger - sans quitter le campus de l'ESC, ni son entreprise...



Régis MEISSONIER
Professeur, Docteur - PhD
Chef de projet e-formation



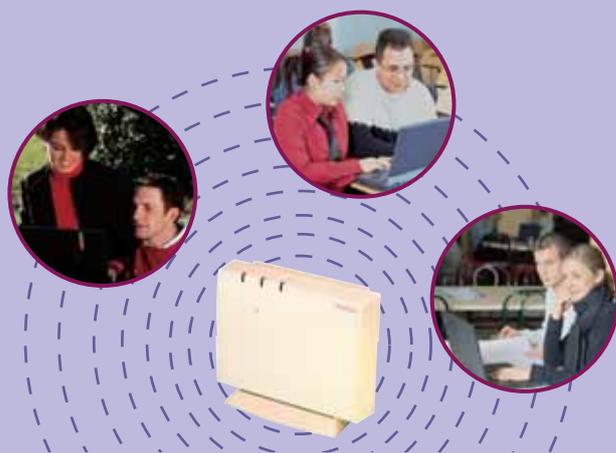
Les élèves-apprentis de l'ESC Montpellier bénéficient d'un parc informatique de pointe.

UN RÉSEAU ADAPTÉ

Grâce au réseau hertzien installé sur tout le campus, les apprentis peuvent accéder, de tout endroit du campus et depuis leur micro ordinateur portable, à Internet ainsi qu'au réseau interne (Extranet).
Ils disposent également de salles informatiques en libre-service.

UNE PLATE-FORME DE E-LEARNING POUR SE FORMER À DISTANCE

Développée pour les besoins spécifiques de l'ESC Montpellier, la plate-forme de e-learning permet aux élèves de suivre, où qu'ils soient, des enseignements de gestion en ligne. Ainsi chaque élève accède à des enseignements de l'École, passe les examens relatifs à ses enseignements, et surtout reste en contact avec ses enseignants.



LE E-COACHING : SUIVRE ET CONSEILLER

La plate-forme n'est pas uniquement un support d'enseignement. Elle héberge également une banque d'offres d'emploi, des forums consacrés aux métiers, des outils d'identification des compétences... De cette manière, chaque apprenti est suivi et conseillé, qu'il soit sur le campus ou en entreprise, en France ou à l'étranger.



L'outil professionnel de l'apprenti

Les apprentis de l'ESC Montpellier font l'acquisition, à des conditions exceptionnelles, d'un micro ordinateur portable très avancé technologiquement (doté d'une carte WiFi), garanti trois ans.

Cet outil, indispensable pour bénéficier de l'enseignement à distance et des divers supports et services mis en ligne par l'École, devient un véritable vecteur de l'acquisition des savoirs et du développement des compétences.

Bref, un bureau "nomade".





VIVRE L'AVENTURE DE LA CRÉATION D'ENTREPRISE



La création d'entreprise, et tous les créateurs en conviennent, est plus une question de passion, de créativité, de rigueur et d'investissement personnel que d'expérience et d'âge.

L'ESC Montpellier ouvre les portes de cette aventure à ceux qui possèdent ces compétences personnelles que l'on pourrait désigner par "l'âme architecturée d'un créateur".

L'ESC Montpellier a créé, à l'attention de ces élèves créateurs, un cursus spécifique : le cursus Entrepreneur J. Ouvert à tous, à tout moment de la scolarité, en France ou à l'étranger. Il permet d'aider le porteur de projet à parcourir les premiers pas, souvent décisifs, de l'aventure entrepreneuriale.

LE CURSUS ENTREPRENEUR J : CRÉER SON ENTREPRISE À L'ÉCOLE

L'objectif du cursus Entrepreneur J est de favoriser la conception puis la réalisation d'une trajectoire professionnelle, sans jamais sacrifier l'apprentissage indispensable des disciplines fondamentales du management et de la gestion.

Quels que soient les projets individuels, quel que soit leur niveau d'avancement, l'ESC Montpellier met au service des jeunes entrepreneurs son savoir-faire et ses ressources, afin de donner aux initiatives individuelles toutes les chances de voir le jour.

Chaque porteur de projet est accompagné dans sa démarche par un "coach entrepreneur" dont le rôle est de faire gagner du temps au créateur, de partager son savoir-faire, de l'orienter vers les enseignants les plus à même de le soutenir dans leurs domaines d'expertise.



A chaque étape du projet, de l'idée à la réalisation, le créateur est confronté au "portail entrepreneur", jury et conseil permanent constitué de professionnels et d'organismes impliqués dans la création d'entreprise, qui évalue l'état d'avancement du projet et prodigue ses recommandations.

Une fois les étapes franchies, et avec le feu vert du portail entrepreneur, les projets sont prêts à devenir réalité...



Joseph LORANG
Professeur associé, MBA
Responsable du cursus
Entrepreneur J



La spécialisation professionnelle : un sésame pour la réussite

Point d'orgue de la politique pédagogique de l'ESC Montpellier, les spécialisations professionnelles, élaborées en partenariat avec de grandes entreprises nationales et internationales, constituent un véritable passeport pour le premier emploi.

DES SPÉCIALISATIONS ÉVOLUTIVES

Le monde entrepreneurial est en perpétuelle évolution. Afin d'ajuster avec précision la formation aux attentes du marché, l'ESC Montpellier crée et construit ses spécialisations professionnelles en collaboration avec les entreprises, en fonction des "niches d'emploi" identifiées par les professionnels.

C'est ainsi que de nouvelles spécialisations, correspondant aux nouveaux métiers, sont créées chaque année.

Mais à l'ESC Montpellier, la formation doit également faire la preuve de son efficacité. Un conseil d'habilitation examine régulièrement la performance de chaque spécialisation, évaluée en termes d'insertion professionnelle des diplômés. Cette habilitation traduit la volonté de faire passer aux produits de formation l'épreuve du marché.

DEUX PHASES PÉDAGOGIQUES

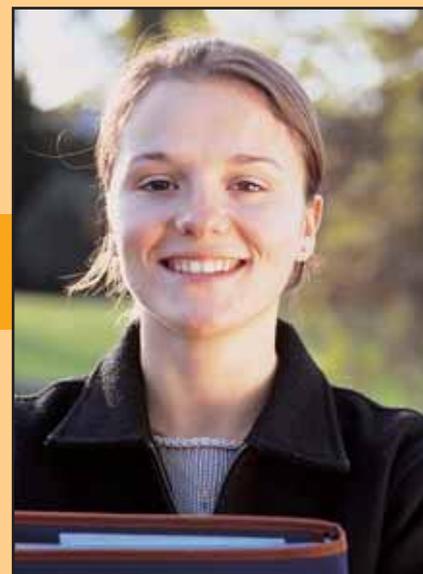
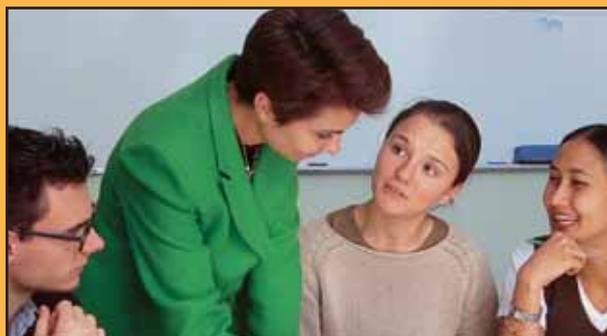
Les spécialisations professionnelles se déroulent en deux temps :

- une phase d'enseignements, durant laquelle les apprentis suivent des cours et séminaires animés par une équipe pédagogique constituée de professionnels,
- une mission de spécialisation dans l'entreprise d'accueil, réalisée dans le prolongement direct des compétences acquises au cours de la phase d'enseignement de la spécialisation.

CHOISIR UN MÉTIER

Positionnées dans la dernière partie du cursus, les spécialisations professionnelles sont l'aboutissement du programme de l'ESC Montpellier. Elles concrétisent les choix professionnels que les apprentis ont opérés tout au long de leur scolarité.

Avec l'aide de professionnels du recrutement, chaque apprenti est orienté et sélectionné en fonction de ses compétences, de son profil et de ses expériences en entreprise.



16 SPÉCIALISATIONS PROFESSIONNELLES

- Commerce International des Vins
- Consultant en déploiement de Progiciels Intégrés - Consultant ERP
- Contrôle de Gestion
- Création et Développement d'Entreprise
- Crédit Management et Gestion du Cycle Clients
- Doing Business with Arab and/or islamic worlds
- Ingénieur d'Affaires en Produits et Services de l'Informatique et des Télécommunications
- Management des Achats et de la Qualité
- Management des Compétences des Ressources humaines
- Management des Organisations Non Gouvernementales
- Management de projet en Net Economie
- Marketing
- Métiers du Conseil
- Négociation en Environnement Public
- Négociation-Vente
- Supply Chain Management

NB : Liste des spécialisations proposées pour l'année 2003/2004. Cette liste est susceptible d'être modifiée pour les années suivantes.



UN CAMPUS CONÇU POUR VOUS



Le Groupe Sup de Co Montpellier met au service des étudiants tous les moyens nécessaires au développement personnel et professionnel de chacun.

UN ESPACE PÉDAGOGIQUE ADAPTÉ

D'une surface globale de 12 000 m², les locaux du Groupe Sup de Co Montpellier ont une capacité d'accueil de 2 700 places, au sein d'espaces adaptés aux méthodes pédagogiques modernes.

L'ESC Montpellier est équipée de locaux dédiés à l'enseignement en petits groupes, et sa position centrale sur le campus permet un accès particulièrement aisé aux infrastructures du Groupe.

DES MOYENS DE S'INFORMER ET DE SE PERFECTIONNER

Le campus est équipé d'un centre de documentation destinataire de près de 400 périodiques, dont plus de 30 sont en langues étrangères, équipé d'une bibliothèque de 5 500 ouvrages et d'une série d'annuaires spécialisés français et étrangers.



UN RÉSEAU ADAPTÉ

Les élèves de l'ESC Montpellier par l'apprentissage doivent être équipés d'un ordinateur portable.

Grâce au réseau hertzien installé sur le campus, les élèves peuvent accéder, depuis leur micro ordinateur portable, à Internet ainsi qu'au réseau interne (Intranet).

Ils disposent également de salles informatiques en libre-service, et d'un système de visio-conférence.

UN VÉRITABLE ESPACE DE VIE

De nombreux logements sont proposés dans les très proches environs du campus.

Le Groupe Sup de Co Montpellier met à la disposition des apprentis de nombreuses offres de logement, et les fait bénéficier de conditions particulières auprès des résidences étudiantes.



Les résultats professionnels des diplômés

EXEMPLES D'ENTREPRISES

QUI RECRUTENT LES DIPLÔMÉS DE L'ESC MONTPELLIER.

ACCOR ■ AEROSPATIALE ■ AGF ■ AIR FRANCE ■ AIRBUS INDUSTRIE ■ ALGATEL ■ ALLIUM ■ ALSTHOM ■ AOM ■ ARES ■ ARIAS ■ ARILES INFORMATION TECHNOLOGY ■ ARTHUR ANDERSEN ■ ASSET DESIGN MULTIMEDIA ■ ASTEK ■ ATHOS ■ AUCHAN ■ AXA ■ AZZARO PARFUMS ■ BANQUE POPULAIRE ■ BARCLAYS BANK ■ BNP PARIBAS ■ BOUYGUES TELECOM ■ BRITISH AEROSPACE ■ BULL CORIOLIS ■ CACHAREL ■ CAISSE D'EPARGNE ■ CANAL + ■ CANON ■ CAP GEMINI ■ CARREFOUR ■ CENTRE NATIONAL DES ETUDES SPACIALES ■ CETELEM ■ CHRISTIAN DIOR ■ CHRYSLER ■ CIC ■ CLARINS ■ COCA COLA ■ COGEMA ■ CREDIT AGRICOLE DU MIDI ■ CREDIT COMMERCIAL DE FRANCE ■ CREDIT IMMOBILIER DE FRANCE ■ CROWN CORK COMPANY ■ DANONE ■ DEGREMONT ■ DELL COMPUTER ■ DELOITTE & TOUCH ■ DEXIA - CREDIT LOCAL DE FRANCE ■ DOURTHE KRESSMAN ■ DYNEFF ■ E. LECLERC ■ EDF ■ ELECTROLUX ■ ELF ■ ELIZABETH ARDEN ■ ELYO ■ ERICSSON ■ ERNST & YOUNG ■ EUROCOPTER ■ EUROSTAT ■ EUROTUNNEL ■ FIAT ■ FIDULOR ■ FORD ■ FRANCE TELECOM ■ GALBANI ■ GALERIES LAFAYETTE ■ GEMPLUS ■ GENERAL ELECTRIC ■ GILETTE ■ GROUPE CEMOI ■ GROUPE VENDOME ■ HELWETT PACKARD ■ IBM ■ IKEA ■ INTENTIA CONSULTING ■ KIABI ■ KODAK ■ KPMG ■ KRONENBOURG ■ L'OREAL ■ LA POSTE ■ LABORATOIRES CHAUVIN ■ LEROY MERLIN ■ LUSTUCRU ■ LYONNAISE DE BANQUE ■ MARS ALIMENTAIRE ■ MATRA ■ MAZARS & GUERARD ■ MERCEDES BENZ ■ MORGEN, EVAN & COMPANY ■ NESTLE ■ NETWORK ASSOCIATES INTERNATIONAL ■ NEUMANN INTERNATIONAL ■ OVEN DIGITAL ■ PHILIPS ■ PLASTIC OMNIUM ■ POMONA ■ PRICE WATERHOUSE ■ PROSPECTIVE SOFTWARE ■ PUBLICIS ■ RANK XEROX ■ RENAULT ■ RHODIA ■ ROYAL CANIN ■ SAINT GOBAN ■ SALOMON ■ SANOFI SYNTHELABO ■ SAP FRANCE ■ SFR ■ SHELL ■ SOCIETE GENERALE ■ SOFTEL ■ SOLERI ■ SONY ■ SPANGHERO ■ SWATCH ■ TF1 ■ THIERRY MUGLER ■ TOTAL ■ TOYOTA ■ UBISOF ■ UNILEVER ■ UNILOG ■ UNISABI...



L'objectif de l'ESC Montpellier est avant tout de garantir une intégration professionnelle efficace, rapide et durable. C'est dans cette perspective que l'École et l'Association des Diplômés développent des actions spécifiques destinées à l'après ESC.

L'École et l'Association se préoccupent d'assurer la continuité des relations entre les générations de diplômés.

Des formations gratuites sont ouvertes aux diplômés disposant de 3 ans d'expérience professionnelle après le diplôme. Des cours en e-learning sont également mis à leur disposition.

Un bulletin de liaison et un annuaire des diplômés sont édités, et un site web permet aux diplômés de rester en contact avec l'Association et l'École.

Des antennes régionales et internationales de l'Association rapprochent tous les diplômés d'un centre de réunions et d'actions.

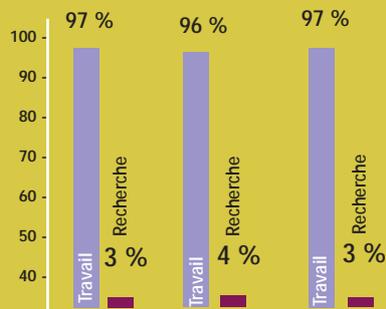
Le service Carrière-Emploi de l'Association aide les diplômés dans leur recherche d'emploi. Il centralise près d'une centaine d'offres par semaine.

Quant aux enquêtes annuelles sur les promotions, elles permettent de mesurer avec une très grande précision la performance du programme pédagogique et de l'accompagnement post École.

80 % des élèves-apprentis de l'ESC Montpellier de la promotion 2003 ont été recrutés avant l'obtention du diplôme. Le salaire moyen d'embauche est de **33 k€** annuel brut.

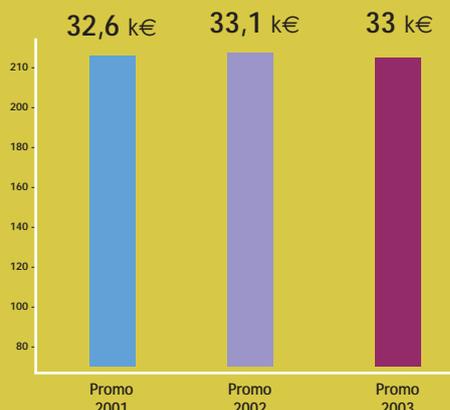
UNE INSERTION PROFESSIONNELLE RAPIDE...

Les résultats professionnels des dernières promotions de diplômés de l'ESC Montpellier montrent que le délai de recherche du premier emploi diminue chaque année. Les diplômés de l'ESC Montpellier sont donc recrutés très rapidement, en CDI dans la plupart des cas.



> Situation comparée des diplômés 2000, 2001 et 2002, 3 mois après le diplôme :

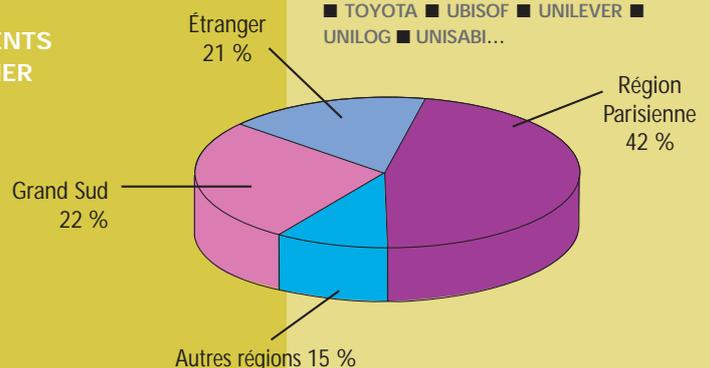
...ET DES SALAIRES EN CONSTANTE PROGRESSION.



> Salaire d'embauche des jeunes diplômés (salaire moyen brut annuel)

DES DIPLÔMÉS PRÉSENTS DANS LE MONDE ENTIER

Un cinquième des jeunes diplômés de l'ESC Montpellier trouvent leur premier emploi à l'étranger. Ils constituent ainsi un réseau international qui se développe au cours des années.





LE CURSUS ESC PAR L'APPRENTISSAGE



Le programme "ESC par l'apprentissage" représente un engagement fort de l'École dans une démarche de professionnalisation de sa formation.



Chantal REMOND
Maître de conférences
Responsable de l'apprentissage
Programme ESC

La finalité de ce programme est de former des généralistes en gestion d'entreprise très rapidement opérationnels dans les environnements nationaux et internationaux, et facilement adaptables aux mutations socio-économiques mondiales.

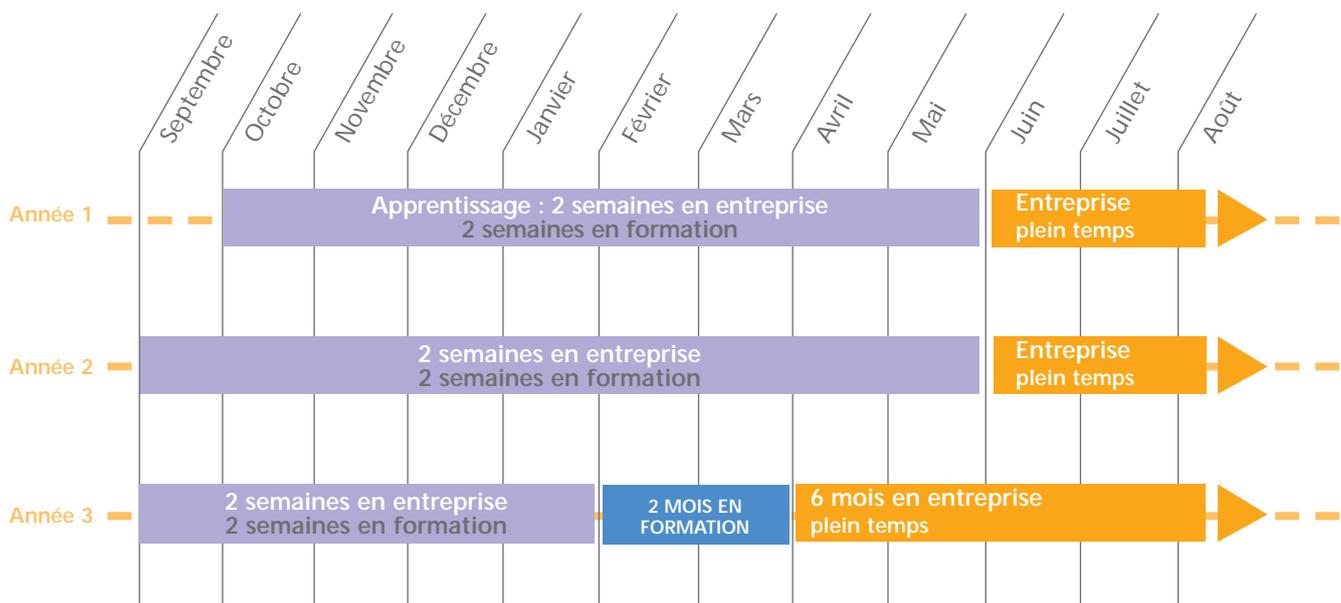
C'est pourquoi l'ESC Montpellier a mis sur pied un programme qui, tout en répondant à une exigence élevée en termes d'enseignements académiques, favorise l'implication de l'apprenti dans sa mission professionnelle.

Afin d'optimiser la valorisation de l'expérience professionnelle acquise par l'alternance, l'ESC Montpellier a mis en place un accompagnement individualisé de l'apprenti tout au long de son cursus, et trois ans après l'obtention du diplôme.

Ce suivi prend la forme d'un conseil personnalisé :

- bilan des compétences,
- définition des objectifs personnels et professionnels,
- accompagnement de l'apprenti dans l'alternance Entreprise/Formation.

Ce suivi est assuré par des coordinateurs pédagogiques qui organisent, durant les 3 ans de la formation, des bilans réguliers entre l'apprenti, l'entreprise et l'École.



Le programme pédagogique



A l'ESC Montpellier, formation académique et formation entrepreneuriale sont étroitement liées. La formation académique développée à l'ESC Montpellier a pour objectif l'acquisition des connaissances méthodologiques et professionnelles. Elle se scinde en trois parties très complémentaires, chacune correspondant à un objectif pédagogique précis. La formation entrepreneuriale vise à assurer, par l'intermédiaire de projets professionnels et de l'alternance Formation/Entreprise, l'acquisition et l'application des connaissances spécifiques au commerce, à la gestion et au management. La mise en œuvre de cette formation entrepreneuriale s'articule autour des missions conduites dans le cadre de l'alternance.

PROGRAMME UNDERGRADUATE

Année 1

Acquisition des connaissances et des comportements fondamentaux de la Gestion

- Comptabilité générale et financière
- Comptabilité de gestion
- Comptabilité approfondie
- Techniques quantitatives de gestion
- Analyse financière
- Droit des affaires
- Droit du travail
- Fiscalité d'entreprise
- Introduction au management et management de projet
- Fondements du Marketing et Analyse des marchés
- Marketing mix et décision marketing
- Techniques de vente
- Statistiques
- Mathématiques financières
- Compétences informatiques du Manager
- Méthodologie de la Recherche
- Géographie économique
- Anglais/Autres langues

Projet Prométhée

Les apprentis, en petits groupes ou individuellement, réalisent un travail de recherche dans le secteur où ils effectuent leur apprentissage.

Ce projet se conclue par un exercice de présentation orale. Obligatoire pour chaque élève, ce projet fait l'objet d'une évaluation prise en compte pour le passage en année supérieure.

Année 2

Approfondissement des connaissances et des pratiques managériales

- Contrôle de gestion
- Comptabilité des sociétés
- Finance
- Géographie économique
- Droit international du travail
- Droit international des affaires
- Management des processus
- Négociation
- Communication média et promotion des ventes
- E-business
- Trade marketing et merchandising
- Gestion des systèmes d'information et NTIC
- Méthodologie de projet
- Anglais/Autres langues

Les enseignements dispensés en e-learning et en anglais par l'Université de La Trobe, Australie :

- Organisational Behaviour
- International Marketing
- Training et Development
- International Human Resource Management
- Asian - Australian Trade Issues
- Project Management
- Business Project "KONGZI"

Bachelor Honours in Science of Management (BScM Hons) + Bachelor de l'Université de La Trobe

PROGRAMME GRADUATE

Année 3

Enseignements de la prise de décision stratégique

- Management Stratégique
- Finance Stratégique
- Marketing stratégique
- Management des Hommes
- Communication de projet, orale et écrite
- Projet Thémis - Droit
- Management opérationnel
- Techniques de commercialisation

Spécialisations professionnelles

La sélection des apprentis en spécialisation se fait en début de programme graduate : les élèves sont sélectionnés en fonction des compétences, des profils, de l'expérience en entreprise et du nombre de places ouvertes dans chaque spécialisation. Les spécialisations se déroulent sous forme de cours et séminaires, sur une durée qui ne peut être inférieure à 2 mois.

Pour l'année scolaire 2003-2004, l'ESC Montpellier propose aux apprentis 16 spécialisations professionnelles :

- Commerce International des Vins
- Consultant en déploiement de Progiciels Intégrés - Consultant ERP
- Contrôle de Gestion
- Création et développement d'entreprise
- Crédit Management et Gestion du Cycle Clients
- Doing Business with Arab and/or Islamic Worlds
- Ingénieur d'Affaires en Produits et Services de l'Informatique et des Télécommunications
- Management des Achats et de la Qualité
- Management des Compétences des Ressources Humaines
- Management des Organisations Non Gouvernementales
- Management de projets en Net Economie
- Marketing
- Métiers du Conseil
- Négociation en Environnement Public
- Négociation-Vente
- Supply Chain Management

Diplôme de l'Ecole Supérieure de Commerce de Montpellier (DESCM)

ALTERNANCE

Mission ACTION
en entreprise

Mission d'APPLICATION
en entreprise

Mission de SPÉCIALISATION
en entreprise



LE CONCOURS



Le concours d'admission en première année du programme ESC dans le cadre de la formation continue est un concours spécifique, qui ouvre les portes de l'école à ceux qui ont suivi un Bac + 2 par la voie de l'alternance.

Le programme ESC par l'apprentissage est ouvert aux personnes titulaires - ou susceptibles d'être titulaires avant le 15 octobre de l'année en cours - d'un diplôme français sanctionnant deux années d'études supérieures réalisées par la voie de l'alternance (contrat d'apprentissage ou de qualification).

Pour être admis dans ce programme, les candidats devront réussir le concours d'entrée, et avoir signé un contrat d'apprentissage avec une entreprise dans les 2 mois suivant la date de rentrée.

Les missions confiées dans le cadre de ce contrat doivent correspondre aux objectifs pédagogiques de la formation.

L'objectif du concours d'entrée à l'ESC Montpellier est de vérifier que les candidats disposent de bonnes capacités d'évolution et d'une motivation marquée pour les métiers auxquels prépare ce cursus, quelle que soit la filière qu'ils ont précédemment suivie.

C'est pourquoi ce concours offre aux candidats une chance équivalente, qu'ils soient ou non issus d'une formation au commerce ou à la gestion.

LES ÉPREUVES

L'épreuve écrite de synthèse de dossier. Elle vise à tester les capacités d'analyse, de synthèse et les qualités rédactionnelles du candidat.

Les candidats reçoivent un dossier composé de plusieurs documents dont il faut extraire les éléments essentiels permettant la rédaction de la synthèse.

Le test d'aptitude au management est un QCM, comportant des questions de culture générale, de logique et de calcul.

Les épreuves écrites de langue (anglais et autre langue) consistent en un QCM, comportant des questions de grammaire, vocabulaire, structure, usage et compréhension d'un texte écrit.

En ce qui concerne l'épreuve écrite de langue 2 (Allemand, Espagnol ou Italien) seuls les points supérieurs à 10 sont coefficientés et ajoutés au total des points des autres épreuves.

L'entretien individuel s'attache à identifier, chez le candidat, les qualités personnelles indispensables à une future réussite professionnelle.

Considéré comme un véritable recrutement, cet entretien est interactif. Il ne nécessite aucune préparation et ne fait en aucun cas appel à des connaissances particulières.

L'épreuve orale d'anglais permet de mesurer les capacités de compréhension et d'expression du candidat (vocabulaire, grammaire, prononciation) et ses capacités à communiquer.

Après lecture d'un texte, le candidat est invité à résumer les idées principales du texte, et à converser avec l'examineur.

COEFFICIENTS

Épreuves écrites

Coefficients

synthèse de dossier : 10

Test d'aptitude au Management : 8

Epreuve écrite d'anglais : 8

Epreuve écrite autre langue* : 3

Épreuves orales

Coefficients

Entretien individuel : 13

Epreuve orale d'anglais : 13

Nombre de places ouvertes : 30

** Allemand, Espagnol, Italien (seuls les points supérieurs à 10 sont coefficientés et ajoutés au total des points des autres épreuves)*



CALENDRIER DU CONCOURS

**CLÔTURE DES INSCRIPTIONS :
LE 29 MARS 2004**

**ÉPREUVES ÉCRITES :
LE 23 AVRIL 2004**

**ÉPREUVES ORALES :
LE 1^{er} JUIN 2004**

Pour toute information sur le concours d'entrée du programme ESC par l'apprentissage, et pour obtenir un dossier de candidature :
ESC Montpellier - Concours et Admissions
2300 avenue des moulins - 34185 Montpellier Cedex 4
Tél : 04 67 10 26 70 / 26 80 - Fax : 04 67 45 13 56
e-mail : concours@supco-montpellier.fr

Les droits et devoirs de l'apprenti

Le programme "ESC par l'apprentissage" permet aux étudiants, recrutés par le concours qui lui est propre, de suivre 3 années de scolarité dans le cadre d'un contrat d'apprentissage.

Ce contrat est un véritable contrat de travail qui précise les droits et les devoirs de chacun, et engage à la fois l'apprenti, l'entreprise et l'ESC Montpellier.

L'ENGAGEMENT MUTUEL DES CONTRACTANTS

Les devoirs de l'apprenti sont les suivants :

- l'apprenti doit se soumettre au règlement intérieur de l'entreprise qui l'accueille, et exécuter les missions qui lui sont confiées,
- l'apprenti doit se soumettre au règlement de l'Ecole, suivre avec assiduité la formation dispensée à l'ESC et se présenter aux examens.

Les devoirs de l'entreprise sont :

- l'entreprise doit permettre à l'apprenti de suivre sa formation, et de passer ses examens,
- l'entreprise doit procurer à l'apprenti une formation pratique, en relation directe avec la qualification relative au diplôme préparé.
- l'entreprise s'engage à nommer un maître d'apprentissage qui veillera au caractère évolutif des missions au cours des 3 années.

LES LIMITES DU CONTRAT

Le contrat d'apprentissage peut être rompu par l'une ou l'autre des parties durant les deux premiers mois (période d'essai).

En dehors de cette période, le contrat peut être interrompu à l'amiable, sur accord exprès des deux parties.

A défaut, le contrat peut être résilié par le Conseil des prud'hommes en cas de faute grave, manquement à des obligations, inaptitude...

Le contrat prend fin à l'obtention du diplôme, ou lors de l'embauche de l'apprenti.

LES DROITS SOCIAUX DE L'APPRENTI

L'apprenti, comme tout salarié, a droit à un congé payé à la charge de l'employeur à raison de 2 jours 1/2 par mois complet travaillé.

Il bénéficie d'une couverture sociale contre tous les risques du régime général.

LE SALAIRE DE L'APPRENTI

Base minimale de rémunération d'un(e) apprenti(e).
Sauf convention collective plus favorable.
Données au 1.07.99

Ancienneté dans le contrat	18-20 ans	21 ans et plus
1 ^{ère} année	41 % du SMIC*	53 % du SMIC*
2 ^{ème} année	49 % du SMIC*	61 % du SMIC*
3 ^{ème} année	65 % du SMIC*	78 % du SMIC*





ACCUEILLIR UN APPRENTI



Afin de s'adapter aux mutations économiques, de mieux préparer nos futurs diplômés au marché de l'emploi et de répondre à l'évolution des besoins des entreprises, l'ESC Montpellier a ouvert son programme pédagogique à l'apprentissage.



L'apprentissage est un système éducatif qui se situe à la rencontre des aspirations d'une entreprise, prête à former un futur professionnel, et celles d'un jeune désireux d'appréhender le monde du travail et de se former sur le terrain, en alternance avec une formation.

L'ESC Montpellier propose aujourd'hui aux entreprises de participer à la formation de ses apprentis en leur confiant, pour une durée de 3 ans, des missions au sein de leur structure.

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail prévoyant obligatoirement une formation en alternance débouchant sur un diplôme ou un titre homologué. Il concerne les jeunes de moins de 26 ans.

Le contrat d'apprentissage est signé pour une durée maximale de 36 mois. L'apprenti ne figure pas dans les effectifs de l'entreprise.

LE SUIVI DE L'APPRENTI

Recruter un apprenti nécessite, de la part de l'entreprise, un certain suivi.

L'entreprise s'engage à procurer à l'apprenti une mission en cohérence avec les objectifs généraux de la formation suivie. Elle s'engage également à dégager le temps nécessaire pour que l'apprenti puisse suivre sa formation et passer ses examens.

Pour guider le jeune dans son futur poste, organiser ses activités, lui donner les consignes et informations utiles, l'entreprise doit nommer un maître d'apprentissage, qui assurera le suivi de l'apprenti.

L'ESC Montpellier assure également une coordination et un suivi de l'activité de l'apprenti, et planifie un certain nombre de bilans et de rencontres avec l'entreprise.

LES FRAIS PÉDAGOGIQUES

L'entreprise devra verser des frais pédagogiques d'un montant de 75 € par an et par apprenti.

Exemples de missions confiées aux apprentis de l'ESC Montpellier :

- Assistant au contrôle de gestion : études de marges financières par produit, reporting...
- Responsable du service négoce d'une société viticole
- Assistant marketing : géomarketing pour améliorer le ciblage des actions marketing
- Commercial : mise en place de plans de prospection, recrutement et animation d'une équipe de téléacteurs...

LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

Le maître d'apprentissage aura la responsabilité de l'apprenti pendant toute la durée de sa formation. Ce maître d'apprentissage devra remplir les conditions suivantes :

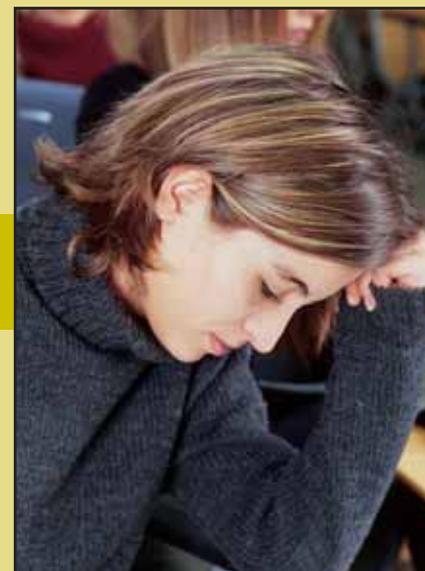
EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE POUR LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE*

Diplôme(s) du Maître d'apprentissage en rapport avec le diplôme préparé	Bac + 4 et +
Si pas de diplôme	10 ans d'expérience professionnelle
Si BAC +4 et plus	2 ans

*En fonction du diplôme détenu application d'une décision du CODEF.



Les dispositions du contrat d'apprentissage



EXONÉRATION INDEMNITÉS VERSÉES À L'ENTREPRISE

■ Exonération de charges sociales

Les entreprises de 10 salariés et moins (non compris les apprenti(e)s) sont exonérées de la totalité des cotisations sociales patronales et salariales.

Les entreprises de plus de 10 salariés sont exonérées de toutes les charges patronales et salariales à l'exception des cotisations suivantes : contribution logement, taxe de transport, cotisations supplémentaires d'accidents du travail, de retraite complémentaire et d'assurance chômage.

■ Indemnités*

1 ^{ère} année du cycle de formation	2 ^{ème} année du cycle de formation	3 ^{ème} année du cycle de formation
1 830 €	1 830 €	1 830 €
Majoration de 7,62 € par heure de formation au-delà de 600 heures dans la limite de 200 heures		

* Le versement de ces indemnités est lié à l'assiduité en cours des apprentis.

LA TAXE D'APPRENTISSAGE

Toute entreprise assujettie à la taxe d'apprentissage peut concourir au financement de la formation par le versement au CFA Commerce et Distribution de la taxe d'apprentissage au titre du barème et/ou au titre du quota apprentissage (40 % de la taxe d'apprentissage - décret n° 96-1052 du 5 décembre 1996).

Lorsqu'une entreprise emploie un apprenti, une partie du quota apprentissage est obligatoirement reversée au centre de formation où est inscrit l'apprenti. Le montant par apprenti est fixé par arrêté ministériel à 381 €. Cette obligation s'apprécie dans la limite du quota dont est redevable l'entreprise.



Pour toute information sur le contrat d'apprentissage, ou pour accueillir un apprenti :

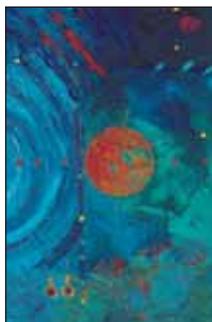
ESC Montpellier
2300 avenue des Moulins
34 185 Montpellier Cedex 4

■ Contact :
Chantal REMOND

■ Tél : 04 67 10 25 71

■ Fax : 04 67 45 13 56

■ e-mail :
cremond@supco-montpellier.fr



■ **Pour toutes informations complémentaires,**

ESC Montpellier
Concours et Admissions du programme ESC
2300, avenue des Moulins
34185 MONTPELLIER Cedex 4

Tél. : 04 67 10 26 70 - 04 67 10 26 80
Fax : 04 67 45 13 56

E-mail : concours@supco-montpellier.fr
www.supdeco-montpellier.com

Membre de la Conférence des Grandes Ecoles
Membre du Chapitre des Ecoles de Management de la Conférence des Grandes Ecoles
Member of AACSB International Association to Advance Collegiate Schools of Business
Member of EFMD - European Foundation for Management Development
Member of EAIE - European Association for International Education
Miembro del CLADEA - Consejo Latino Americano de Escuelas de Administración
Member of IT&FA - International Trade and Finance Association
Membre de la CREPUQ - Conférence des Recteurs et Principaux des Universités du Québec
Membre de l'Association Alexander Von Humboldt

Reconnue par l'Etat, Décret du 16 juillet 1897
Diplôme Bac+5,
visé par le Ministre de la Jeunesse, de l'Education Nationale et de la Recherche.



Le Programme ESC
par l'apprentissage
est cofinancé
par le Conseil Régional
Languedoc Roussillon

