

LE CURSUS ESC MONTPELLIER PAR L'APPRENTISSAGE



Former un jeune à sa culture, à ses produits et ses méthodes pour constituer un vivier de jeunes cadres à un coût intéressant est l'atout majeur que présente l'apprentissage pour une entreprise.

C'est pourquoi l'ESC Montpellier a mis sur pied un programme qui, tout en répondant à une exigence élevée en termes d'enseignements académiques, favorise l'implication de l'apprenti dans sa mission professionnelle.

La finalité du programme ESC par l'apprentissage est de former des généralistes en gestion d'entreprise, très rapidement

opérationnels dans les environnements nationaux et internationaux, et facilement adaptables aux mutations socio-économiques mondiales.

L'ESC Montpellier est la seule Ecole Supérieure de Commerce à permettre l'apprentissage sur l'intégralité du cursus : la durée de formation - 3 années - permet un apprentissage progressif, et la confrontation à des situations professionnelles variées.

Afin d'optimiser la valorisation de l'expérience professionnelle acquise par l'alternance, l'ESC

Montpellier a mis en place un accompagnement individualisé de l'apprenti tout au long de son cursus, et trois ans après l'obtention du diplôme.

Ce suivi prend la forme d'un conseil personnalisé :

- bilan des compétences,
- définition des objectifs personnels et professionnels,
- accompagnement de l'apprenti dans l'alternance Entreprise/Formation.

Ce suivi est assuré par des coordinateurs pédagogiques qui organisent, durant les 3 ans de la formation, des bilans réguliers entre l'apprenti, l'entreprise et l'École.

L'École Supérieure de Commerce de Montpellier a été créée en 1897.

Elle délivre un diplôme Bac + 5 visé par le Ministère de l'Éducation Nationale, Grade de Master

Montpellier Business School est par ailleurs membre des associations nationales et internationales les plus prestigieuses: la Conférence des Grandes Ecoles, the International Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB), the European Foundation for Management Development (EFMD), the European Association for International Education (EAIE), el Consejo Latino Americano de Escuelas de Administración (CLADEA), the International Trade and Finance Association (IT&FA) et la Conférence des Recteurs et Principaux des Universités du Québec (CREPUQ).

OBJECTIFS

Pendant les 3 années de sa scolarité, l'entreprise forme un apprenti pour le conduire vers la maîtrise d'une fonction cadre : responsable commercial, responsable achat, supply chain manager, etc....

MODALITÉS

Le rythme de l'apprentissage est de 15 jours en entreprise et 15 jours à l'école, à l'exception des 6 derniers mois de la dernière année qui se déroulent à temps plein en entreprise.

L'entreprise nomme un maître d'apprentissage qui s'engage à suivre l'apprenti dans sa progression.

COÛTS

L'entreprise finance une partie de la scolarité de l'apprenti en versant 9000 € chaque année par le biais de la taxe d'apprentissage.

L'entreprise est exonérée des charges sociales à l'exception, pour les entreprises de plus de 10 salariés de certaines cotisations (contribution logement, taxe de transport, cotisations supplémentaires d'accidents du travail, de retraite complémentaire et assurance chômage).

Exemples de missions confiées aux apprentis de l'ESC Montpellier :

- Assistant au contrôle de gestion : études de marges financières par produit, reporting...
- Responsable du service négoce d'une société viticole
- Assistant marketing : géomarketing pour améliorer le ciblage des actions marketing
- Commercial : mise en place de plans de prospection, recrutement et animation d'une équipe de téléacteurs...

EXONÉRATION ET INDEMNITÉS VERSÉES À L'ENTREPRISE

Exonération de charges sociales

Les entreprises de 10 salariés et moins (non compris les apprenti(e)s) sont exonérées de la totalité des cotisations sociales patronales et salariales.

Les entreprises de plus de 10 salariés sont exonérées de toutes les charges patronales et salariales à l'exception des cotisations suivantes : le FNAL, la taxe de transports, les cotisations supplémentaires d'accidents du travail et les cotisations supplémentaires de retraite complémentaire et d'assurance chômage

Indemnité Compensatrice Forfaitaire (primes) :

Soutien à l'effort de formation forfaitaire versé à la fin de chaque année de formation par la Région dont dépend l'entreprise et d'un montant de 1000 € par an et par apprenti(e), sous réserve de l'assiduité de l'apprenti(e) aux cours dispensés par l'Ecole.

La loi de programmation pour la cohésion sociale a instauré un crédit d'impôt en faveur de l'apprentissage. Son montant est égal à 1 600 € multiplié par le nombre moyen d'apprentis. Ce montant est plafonné au montant des dépenses de personnel afférentes aux apprentis minoré des subventions publiques reçues en contrepartie de l'accueil des apprentis dans l'entreprise. Pour plus d'informations, merci de vous rapprocher de votre comptable ou des Services des Impôts (Bulletin Officiel des Impôts n° 81 du 10 mai 2005).

LE SALAIRE DE L'APPRENTI

1 ^{ère} année	53 % du SMIC*
2 ^{ème} année	61 % du SMIC*
3 ^{ème} année	78 % du SMIC*

Un apprentissage international

Afin de préparer ses apprentis aux mutations socio-économiques mondiales, et d'ouvrir à ses jeunes diplômés des perspectives de carrières internationales, l'ESC Montpellier a développé un réseau de partenaires très dense et extrêmement actif, qui lui garantit un rayonnement international.

Dans le cadre de ces partenariats internationaux, elle a construit avec l'Université de la Trobe, Australie, un programme en e-learning qui permet aux élèves apprentis d'obtenir on-line un diplôme étranger.

UN PROGRAMME À SUIVRE À DISTANCE

Dans le cadre du programme développé par l'ESC Montpellier et l'Université de La Trobe, 7 enseignements sont délivrés en e-learning au cours de la deuxième année du cursus. Les élèves apprentis suivent ces enseignements depuis le campus de l'ESC Montpellier, grâce à leur ordinateur portable, et sont encadrés par des professeurs spécifiquement formés pour ce programme. Les enseignants de l'Université Australienne, en relation permanente avec l'équipe professorale montpelliéraine, supervisent le déroulement du programme.

UN AUTHENTIQUE DIPLOME ÉTRANGER

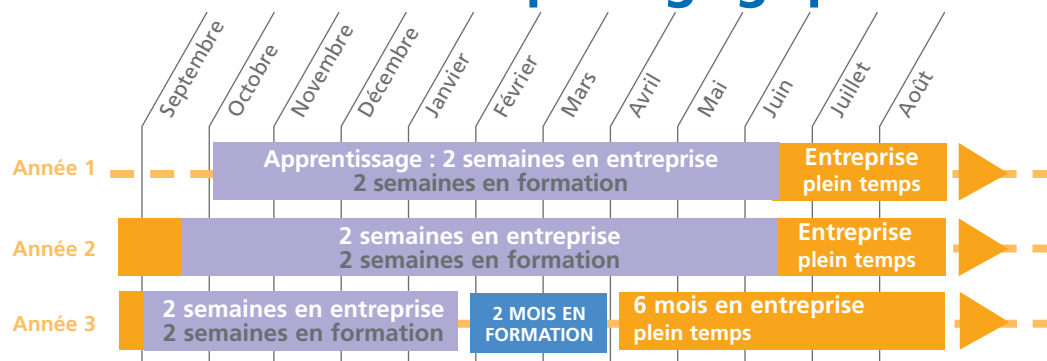
Les élèves apprentis obtiennent, à l'issue du programme et si leurs résultats sont suffisants, le Bachelor of Business Administration de l'Université de La Trobe. Ce diplôme est reconnu par l'Etat australien, et il constitue un véritable passeport pour l'international !

Bachelor on-line

L'obtention, dans le cadre du programme ESC, d'un authentique diplôme étranger constitue un atout important pour les élèves apprentis.

En effet, suivre ses études en apprentissage ne permet pas d'effectuer de séjour académique hors des frontières. En obtenant on-line le Bachelor de l'Université de La Trobe, les élèves apprentis se dotent d'un véritable sésame pour le marché international de l'emploi.

Le calendrier pédagogique



La spécialisation professionnelle : un sésame pour la réussite

DES SPÉCIALISATIONS ÉVOLUTIVES

Le monde entrepreneurial est en perpétuelle évolution. Afin d'ajuster avec précision la formation aux attentes du marché, l'ESC Montpellier crée et construit ses spécialisations professionnelles en collaboration avec les entreprises, en fonction des "niches d'emploi" identifiées par les professionnels.

C'est ainsi que de nouvelles spécialisations, correspondant aux nouveaux métiers, sont créées chaque année.

Mais à l'ESC Montpellier, la formation doit également faire la preuve de son efficacité. Un conseil d'habilitation examine régulièrement la performance de chaque spécialisation, évaluée en termes d'insertion professionnelle des diplômés.

Cette habilitation traduit la volonté de faire passer aux produits de formation l'épreuve du marché.

DEUX PHASES PÉDAGOGIQUES

Les spécialisations professionnelles se déroulent en deux temps :

- une phase d'enseignements, durant laquelle les apprentis suivent des cours et séminaires animés par une équipe pédagogique constituée de professionnels,
- une mission de spécialisation dans l'entreprise d'accueil, réalisée dans le prolongement direct des compétences acquises au cours de la phase d'enseignement de la spécialisation.

CHOISIR UN MÉTIER

Positionnées dans la dernière partie du cursus, les spécialisations professionnelles sont l'aboutissement du programme de l'ESC Montpellier. Elles concrétisent les choix professionnels que les apprentis ont opérés tout au long de leur scolarité. Avec l'aide de professionnels du recrutement, chaque apprenti est orienté et sélectionné en fonction de ses compétences, de son profil et de ses expériences en entreprise.

16 SPÉCIALISATIONS

PROFESSIONNELLES

- Commerce International des Vins
- Consultant en déploiement de Progiciels Intégrés - Consultant ERP
- Contrôle de Gestion
- Crédit Management et Gestion du Cycle Clients
- Ingénieur d'Affaires en Produits et Services de l'Informatique et des Télécommunications
- Management des Achats et de la Qualité
- Management des Compétences des Ressources humaines
- Management des Organisations Non Gouvernementales
- Management de projet en Net Economie
- Marketing
- Métiers de la banque
- Métiers du Conseil
- Négociation en Environnement Public
- Négociation-Vente
- Small Business
- Supply Chain Management

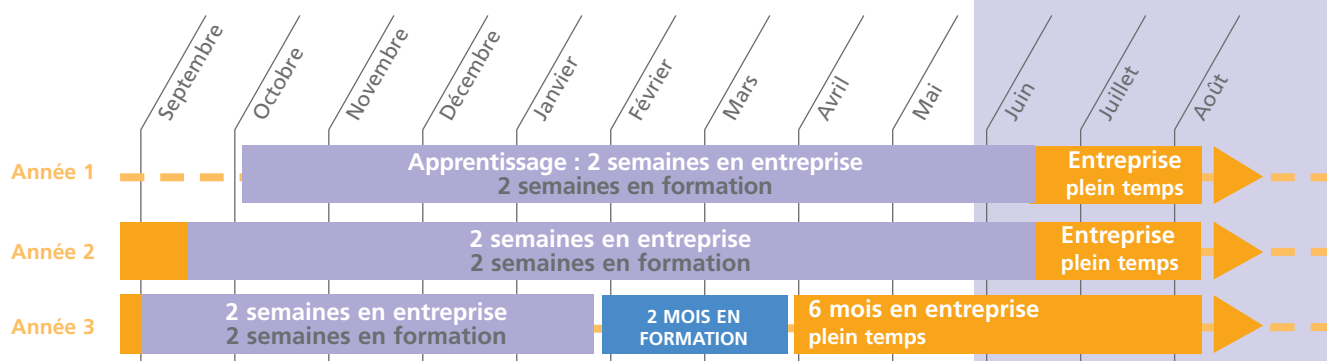
NB : Liste des spécialisations proposées pour l'année 2006/2007. Cette liste est susceptible d'être modifiée pour les années suivantes.

Contact

Chantal REMOND - Professeur
Responsable Apprentissage et VAE
Tél : 04 67 10 25 71
@ : cremond@supco-montpellier.fr

LE CURSUS ESC^{MONTPELLIER} PAR L'APPRENTISSAGE

Le programme pédagogique



PROGRAMME UNDERGRADUATE

Année 1

Acquisition des connaissances et des comportements fondamentaux de la Gestion

- Comptabilité générale et financière
- Comptabilité de gestion
- Comptabilité approfondie
- TIC et Ethique
- Outils bureautiques
- TIC et Communication écrite et orale
- Analyse financière
- Droit des affaires
- Droit du travail
- Fiscalité d'entreprise
- Introduction au management
- Fondements du Marketing et Analyse des marchés
- Marketing mix et décision marketing
- Techniques de vente
- Management de projets
- Géographie économique
- Anglais/Autres langues
- Histoire des religions et des comportements culturels
- Séminaire pro 1

Projet Prom éthée

Les apprentis, en petits groupes ou individuellement, réalisent un travail de recherche dans le secteur où ils effectuent leur apprentissage. Ce projet se conclue par un exercice de présentation orale. Obligatoire pour chaque élève, ce projet fait l'objet d'une évaluation prise en compte pour le passage en année supérieure.

Année 2

Approfondissement des connaissances et des pratiques managériales

- Contrôle de gestion
- Comptabilité des sociétés
- Finance
- Géographie économique
- Droit international du travail
- Droit international des affaires
- Management des processus
- Négociation
- Communication média et promotion des ventes
- E-business
- Marketing approfondi
- Gestion des systèmes d'information et NTIC
- Anglais/Autres langues
- Séminaire pro 2

Les enseignements dispensés en e-learning et en anglais par l'Université de La Trobe, Australie :

- International Economics
- International Marketing
- International Human Resource Management
- Asian - Australien Trade Issues
- Business Project "KONGZI" sur toute l'année
- Globalisation and regional Business
- Strategic Management

Bachelor Honours in Science of Management (BScM Hons) + Bachelor de l'Université de La Trobe

PROGRAMME GRADUATE

Année 3

Enseignements de la prise de décision stratégique

- Contrôle de gestion
- Finance
- Management des processus
- E-Business
- Systèmes d'information et NTIC
- Management Stratégique
- Finance Stratégique
- Marketing stratégique
- Management des Hommes
- Electif
- Projet Thémis - Droit

Spécialisations professionnelles

La sélection des apprentis en spécialisation se fait en début de programme Graduate, en fonction des compétences, des profils, de l'expérience en entreprise et du nombre de places ouvertes dans chaque spécialisation.

Pour l'année scolaire 2006-2007, 16 spécialisations professionnelles sont proposées aux apprentis :

- Commerce International des Vins
- Consultant en déploiement de Progiciels Intégrés - Consultant ERP
- Contrôle de Gestion
- Crédit Management et Gestion du Cycle Clients
- Ingénieur d'Affaires en Produits et Services de l'Informatique et des Télécommunications
- Management des Achats et de la Qualité
- Management des Compétences des Ressources Humaines
- Management des Organisations Non Gouvernementales
- Management de projets en Net Economie
- Marketing
- Métiers de la banque
- Métiers du Conseil
- Négociation en Environnement Public
- Négociation-Vente
- Small Business
- Supply Chain Management

Diplôme de l'Ecole Supérieure de Commerce de Montpellier (DESCM) - Grade de Master

ALTERNANCE

Mission ACTION
en entreprise

Mission d'APPLICATION
en entreprise

Mission de SPÉCIALISATION
en entreprise

Contact

Chantal REMOND - Professeur
Responsable Apprentissage et VAE
Tél : 04 67 10 25 71
@ : cremond@supco-montpellier.fr