



Dossier de presse

Les Olympiades de la Diversité

Le 27 mai de 10h à 16h au Parc Montcalm



Sommaire

Mot de Didier Jourdan	2
Les Olympiades de la Diversité	3
Le programme	6
Nos souhaits	7
La marraine	8
Les collèges	9
Les partenaires	10
Le plan du Parc	11
La Diversité et le Groupe Sup de Co Montpellier	12

Mot de Didier Jourdan

Chers amis,

Le Groupe Sup de Co Montpellier a été la première Grande Ecole de Management à défendre haut et fort la **Diversité**, il y a plus d'une dizaine d'années. En tant que première Grande Ecole de Management en nombre d'apprentis, en ouvrant nos recrutements à toutes les filières, en mettant en place des aides financières, nous favorisons **l'accès à l'enseignement supérieur**.

Nous continuons de poursuivre cette politique. Pour atteindre encore plus d'élèves à l'âge stratégique du choix de l'orientation, nous avons mis en place une cordée de la réussite par laquelle nous sensibilisons les collégiens et lycéens sur l'enseignement supérieur et son rôle de promotion sociale. Ils rencontrent des étudiants du Groupe Sup de Co Montpellier, partagent des activités, comprennent que eux aussi pourront faire des études supérieures, que ce soit en milieu universitaire ou Grande Ecole.

Aujourd'hui, nous souhaitons aller encore plus loin avec la création de la première édition nationale des **Olympiades de la Diversité**. Cet événement qui s'adresse à l'ensemble des collégiens des zones sensibles élargies les invite à se retrouver **en dehors de leurs quartiers et de leurs collèges**, où ils sont trop souvent isolés. Durant une journée, ils participeront à des challenges sportifs, intellectuels et artistiques pour leur montrer que rien ne doit remettre en cause l'engagement et le dépassement de soi.

Comme le disait Pierre de Coubertin : « **Chaque difficulté rencontrée doit être l'occasion d'un nouveau progrès.** » Nous commençons donc par le commencement : montrer aux enseignants qu'ils ne sont pas tout seuls, aux collégiens que certains de leurs aînés sont aujourd'hui managers de haut niveau, chefs d'entreprise ou sportifs de haut niveau, aux entreprises et aux pouvoirs publics que leur implication est primordiale, que ces jeunes ont un fort potentiel et de la personnalité, et à tous : que l'union fait la force !

Une société se construit avec **tous ses individus** et la réussite de cette journée dépend de chacun d'entre nous.

Je remercie plus particulièrement nos premiers partenaires, le Rectorat et la Mairie de Montpellier, qui mettent à notre disposition des éléments indispensables au succès de la manifestation.

Sincères salutations,

Didier Jourdan,
Directeur du Groupe Sup de Co Montpellier

LES OLYMPIADES DE LA DIVERSITE 1^{RE} EDITION

En invitant les collégiens de différents établissements à participer à une série d'épreuves sportives, intellectuelles et artistiques autour des thèmes de **l'égalité des chances** et de la **diversité**, nous nous adressons au plus grand nombre, nous évitons les actions isolées dans un seul établissement.

Lors de ces Olympiades de la Diversité, nous **rassemblerons les acteurs** de notre société pour souligner la richesse des différences et surtout l'intérêt de ne pas laisser de côté une grande partie de la population.

C'est avec **l'engagement de tous** : pouvoirs publics, associations, établissements d'enseignements, entreprises... que nous construirons ensemble une société où chacun aura sa place.

350 collégiens de 4^{ème} d'établissements Ambition Réussite et ZEP Des centaines d'élèves

120 étudiants du Groupe Sup de Co Montpellier, les équipes administrative et professorale

La CCIT Montpellier

La Ville de Montpellier

Le Rectorat de Montpellier

Les partenaires

Des chefs et managers d'entreprise

Des associations

Des sportifs de haut niveau

... en route pour les Olympiades de la Diversité !

Tous ensemble... sur les pas d'Ulysse

« Dans son royaume, en Ithaque, personne ne croyait plus au retour du héros : depuis vingt ans qu'il était parti sur son navire arqué pour la maudite Troie... »
... Et quand parut l'aube aux doigts roses...

Afin de partager avec les élèves de 4^{ème} les valeurs, d'égalité des chances et de diversité, le Groupe Sup de Co Montpellier propose de constituer un jeu de piste autour des aventures d'Ulysse.

Ce personnage emblématique de la culture méditerranéenne est vecteur d'un message très fort en matière de **capacité d'adaptation** dans les situations les plus improbables et de **dépassement de soi** face à l'adversité.

Le personnage d'Ulysse se caractérise en effet par sa « *métis* », ou intelligence rusée, et permettra, le jour des Olympiades de la Diversité, de sensibiliser les élèves de 4^{ème} à l'importance de **l'engagement intellectuel**, fondamental pour envisager de poursuivre des études dans l'enseignement supérieur.

De la diversité

✓ **Diversité des jeunes** présents le jour de la manifestation

Les Olympiades de la Diversité sont prévues pour une quinzaine de classes de 4^{ème} de l'Académie de Montpellier. Les différentes activités sont encadrées par les étudiants du Groupe Sup de Co Montpellier.

✓ **Diversité des acteurs et partenaires** de la manifestation

Ces Olympiades de la Diversité reposent sur la participation et la coordination de plusieurs acteurs du secteur public, privé et social qui partagent les valeurs d'égalité des chances et de diversité.

✓ **Diversité des épreuves** le jour de la manifestation

Les activités proposées aux élèves de 4^{ème} de l'Académie de Montpellier permettront de mettre à l'épreuve leurs qualités sportives, leur culture générale ainsi que leur sensibilité artistique.

Le programme

De challenges en challenges, les équipes de collégiens récolteront les indices qui les mèneront pour cette première édition sur les pas d'Ulysse.

Une **Odyssée sportive, intellectuelle, artistique et en équipe** afin de les sensibiliser en une journée à l'idée qu'ils peuvent réussir quelle que soit la difficulté et la longueur des épreuves à surmonter.

2 challenges

« Sport et culture »

Les stands d'activités alliant sport et culture attendront avec impatience les collégiens. **Neuf activités sportives** seront proposées dont le Troie au but, le relais des Olympiades, la vision de l'Oracle (coursescrabble en sac), le combat des cyclopes... Elles seront entrecoupées de questions de **culture générale** issues de leurs programmes scolaires.

A chaque épreuve réussie, les équipes constituées de douze jeunes repartiront avec un indice pour le challenge final : la **création artistique** !

« Artistique »

Grâce aux **indices** remportés dans chaque équipe, les collégiens vont retracer les moments clés du voyage d'Ulysse qu'ils devront représenter sous la forme de **fresques**.

Elles seront ensuite évaluées par un jury qui aura la lourde tâche de désigner l'équipe gagnante du premier **Trophée des Olympiades de la Diversité**.

Un espace propice à l'échange

Par petits groupes, les collégiens vont rencontrer et échanger avec des **chefs d'entreprise** et des **sportifs de haut niveau**, également issus de quartiers sensibles.

Les intervenants présenteront leur parcours professionnel en expliquant **comment ils ont réussi**, qu'elles ont été les difficultés et comment ils les ont surmontées. Ils répondront aux questions des collégiens et les sensibiliseront aux moyens d'**accéder à l'enseignement supérieur**.

Nos souhaits

- ✓ Proposer une **activité pédagogique innovante** afin de mettre à l'honneur **l'esprit sportif, la sensibilité artistique et la culture générale** d'une quinzaine de classes de 4^{ème} des quartiers prioritaires de la ville de Montpellier.
- ✓ Offrir un **espace propice à l'échange** et à la réflexion sur les thèmes de **l'égalité des chances et de la diversité** entre les collégiens, le personnel enseignant de ces collèges, les parents d'élève, les professionnels du monde de l'entreprise, des sportifs de haut niveau et le Groupe Sup de Co Montpellier.

La marraine des Olympiades



Orianne Lopez, 21 ans, championne mondial handisport en athlétisme, étudiante en médecine.

Plus d'informations : <http://www.orianne-lopez.com/>

Les collèges participants

- ✓ Marce Pagnol : 4 classes (80 élèves + accompagnateurs)
- ✓ Las Cazes : 4 classes (80 élèves + accompagnateurs)
- ✓ Gérard Philipe : 2 classes (50 élèves + accompagnateurs)
- ✓ Les Garrigues : 2 classes (50 élèves + accompagnateurs)
- ✓ Les Escholiers de la Mosson : 1 classe (20 élèves + accompagnateurs)
- ✓ Arthur Rimbaud : 2 classes (+ accompagnateurs)

Les partenaires

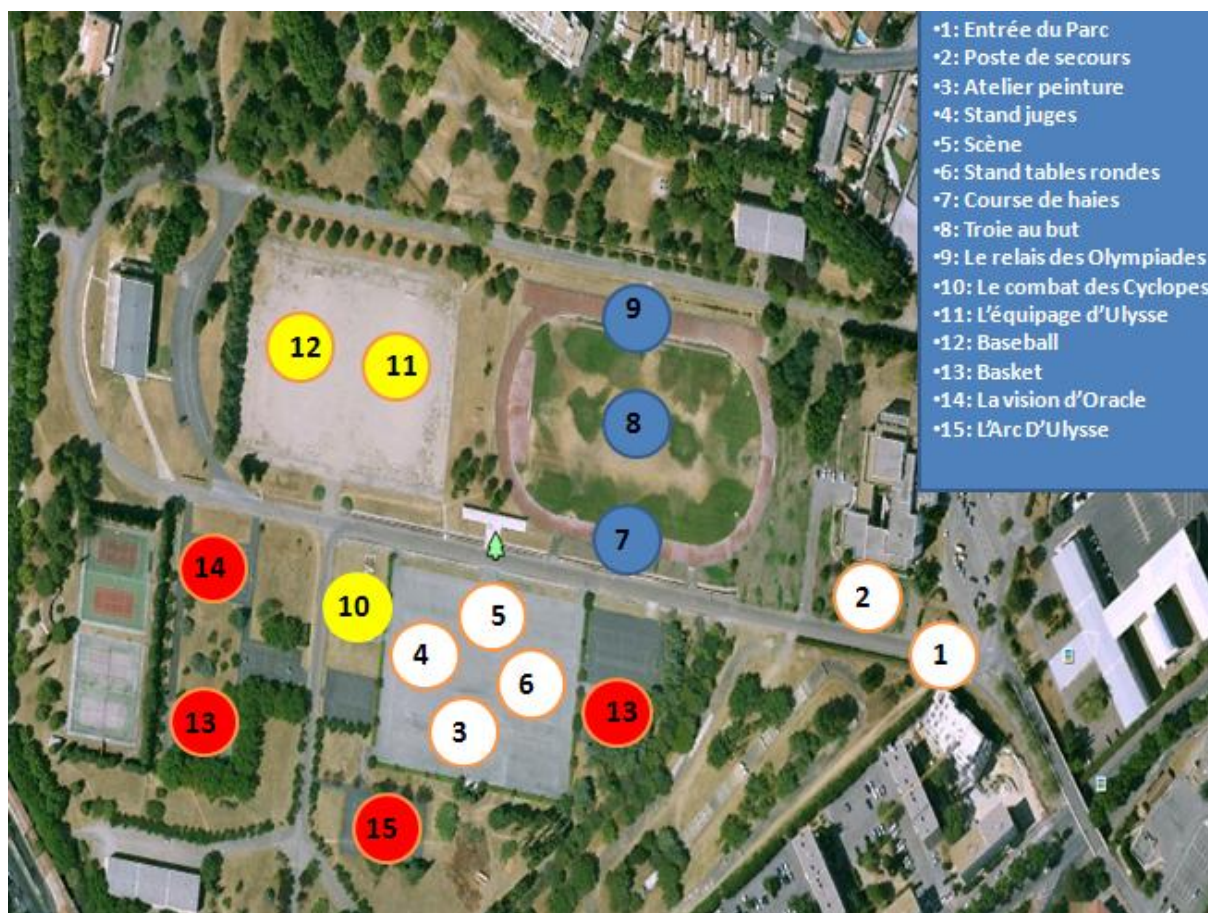


BNP PARIBAS
La banque d'un monde qui change



Coca-Cola Entreprise

Le plan du parc Montcalm



La diversité et le Groupe Sup de Co Montpellier

Premier établissement labellisé Diversité

Le Groupe Sup de Co Montpellier est la **première institution d'enseignement supérieur à obtenir le label Diversité**, label délivré par l'AFNOR, en 2009.

Alors que, pour les entreprises qui en bénéficient, ce label récompense les bonnes pratiques en matière de **gestion des ressources humaines**, dans le cas du Groupe Sup de Co Montpellier cette reconnaissance est étendue aux **activités pédagogiques**, au **recrutement des étudiants** et à la **politique d'égalité des chances**

Pour en savoir plus sur le label Diversité : <http://www.afnor.org/certification/lbh004>

La démarche du Groupe Sup de Co Montpellier

Le Groupe Sup de Co Montpellier fait de la Diversité un enjeu stratégique majeur découlant de sa mission :

« Le Groupe Sup de Co Montpellier a pour mission de former, par des programmes d'enseignement supérieur de niveau L, M et D, des managers innovants, soucieux de réaliser leurs activités professionnelles dans une préoccupation permanente de responsabilité et de performance globales. »

Ainsi, **favoriser** et **apprendre à manager** la Diversité au sein de l'établissement, que ce soit la Diversité des équipes ou la Diversité des formés, est une préoccupation centrale.

Cela implique, d'une part, la pratique de **zéro discrimination** dans les processus de recrutements, de gestion des carrières, et de management des personnels, et d'autre part le respect d'un **cap ouverture sociale** dans les recrutements, les aides sociales, la diversification des cursus et la gestion de nos étudiants.

A ce jour, le Groupe a :

- ✓ **développé l'apprentissage** (376 apprentis en 2011),
- ✓ **augmenté les aides financières et sociales** pour les étudiants,
- ✓ **développé les voies d'accès** à l'Ecole Supérieure (7 voies d'accès différentes),
supprimé les questions de culture générale à l'oral des concours,
- ✓ **développé une cordée de la réussite** avec les établissements secondaires en zone
d'éducation prioritaire à Montpellier,
- ✓ **formé tous ses cadres à la non discrimination**,
- ✓ mis en place un **plan d'investissements pour mettre les locaux aux normes
d'accessibilité**,
- ✓ **sensibilisé l'ensemble de ses 2320 étudiants** formés à la non discrimination, à
l'égalité des chances et à la promotion de la Diversité.

L'égalité des chances au service de la diversité

Depuis 1998, le Groupe Sup de Co Montpellier a mis en place différents dispositifs d'information, d'ouverture des voies d'intégration et d'aides financières visant à contrecarrer les barrières culturelles et financières à l'intégration de jeunes méritants issus de milieux défavorisés et à enrichir son programme et sa formation par le métissage des origines et des cultures de ses étudiants.

En 2001, en faisant du « développement de sa politique sociale » un des quatre axes stratégiques de sa politique générale, l'école a décidé d'élargir les dispositifs d'égalité des chances existants et de les renforcer par de nouveaux moyens.

Cette intensification de la politique sociale comprend **trois volets** :

1. Information : information des collégiens et lycéens scolarisés en ZEP des possibilités existant dans l'enseignement supérieur (universités, instituts, écoles etc.).

2. Intégration : ouverture des voies d'accès à l'ESC Montpellier (après un bac+2 obtenu par l'apprentissage, concours pour les sportifs de haut niveau, après un bac+2, ou un bac +3, après un diplôme étranger équivalent à bac+3), modularité des cursus en fonction des possibilités financières (apprentissage, job alterné).

3. Aides financières au sein du programme : bourses d'excellence financées par l'Ecole, bourses du mérite financées par des entreprises partenaires, bourses d'excellence financées par la Fondation Groupe Sup de Co Montpellier sous l'égide de la Fondation de France, monitorats, prêt d'honneur, prêts bancaires négociés, échelonnement des paiements.

Les actions d'information et de tutorat

Le Groupe Sup de Co Montpellier, ses équipes administrative et professorale, ses étudiants, s'inscrivent dans une double politique du tutorat d'excellence tant à l'égard des collégiens que des lycéens.

- **Tutorat d'excellence « collège »** : avec la coopération du Rectorat de Montpellier, des représentants de trois collèges montpelliérains (Collège Arthur Rimbaud, Collège Les Escholiers de la Mosson et Collège Las Cazes) et des parents d'élèves, le Groupe Sup de Co Montpellier s'implique, depuis 2004, dès la classe de 4^{ème} dans une action d'accompagnement d'élèves brillants issus de familles défavorisées.

L'objectif est d'abord de les aider à éviter **l'écueil de l'orientation** en fin de 3^{ème} en les incitant à continuer des études longues et en sécurisant leurs parcours futurs. Passé le cap de la seconde, le Groupe Sup de Co de Montpellier continue à les accompagner jusqu'en terminale. Pour l'heure dix élèves sont concernés chaque année dans chaque collège.

- **Tutorat d'excellence « Lycée »** : le Groupe Sup de Co Montpellier s'est également inscrit dans ce type de tutorat avec la communauté universitaire montpelliéraine. Le Rectorat de l'Académie de Montpellier a mis en place en 2008 le dispositif des **Cordées de la Réussite**, qui permettent, à l'initiative du Ministère de l'Education Nationale, un rapprochement entre les lycées et l'ensemble des établissements d'enseignements supérieurs.

Le Groupe Sup de Co Montpellier s'est à ce jour rapproché du Lycée Jules Guesde à Montpellier et plusieurs types d'accompagnement sont effectués :

- un suivi des lycéens de la seconde à la terminale sur un petit groupe présélectionné par le lycée ou dès la fin de la troisième par le collège d'origine

- le Parcours Excellence et aptitude professionnelle : un dispositif d'accompagnement des lycéens obtenant un bac professionnel, qui effectue un bac+2 par l'apprentissage à l'ICF, préparent et passent le concours spécifique d'entrée à au Groupe Sup de Co Montpellier dédié aux bac+2 par l'apprentissage (concours Formation continue).

- **Partenariat Passeport Avenir** : l'association aide les étudiants issus d'un milieu modeste du lycée jusqu'à leur diplôme. Le partenariat prévoit notamment la possibilité d'un suivi individuel par un haut cadres des entreprises partenaires de Passeport Avenir.



Groupe Sup de Co Montpellier

2300, avenue des Moulins

34185 Montpellier Cedex 4

Contacts presse Groupe Sup de Co Montpellier

Benjamin FERRAN – 04 67 10 26 91 – b.ferran@supco-montpellier.fr

Chef de Projets Egalité des chances et diversité

Catherine PECH - 04 67 10 27 01 / 06 15 35 64 54 [-c.pech@supco-montpellier.fr](mailto:c.pech@supco-montpellier.fr)

Directrice Communication